

# 組織がより良くなる 人材育成・チーム作り

人が育ち、組織が強くなる。絶好調が実践する「風土づくり」の極意

スキルだけでは組織は変わらない。大切なのは「マインド」と「風土」です。

アルバイトスタッフが幹部へと成長していく独自の仕組みを確立。

新卒から幹部まで、一人ひとりの熱量を引き出しチーム全体の底上げを実現してきました。

経営幹部・店長の皆様に向けて、

- 📍 マインドの高い人材を集め、育てる方法
- 📍 些細な言葉が組織を乱す前に、風土を整える実践策
- 📍 店長力を高め、店長と幹部が伴走しながら成長する体制づくり
- 📍 評価制度とアラート、改善を組み合わせた人材育成
- 📍 「何のために仕事をするのか」を共有する組織文化のつくり方

なぜアルバイトが幹部になっていくのか？  
みなさんの会社でも再現してください。

## ZEKKOCHO.INC

### Profile

株式会社絶好調 取締役副社長

18歳から飲食業界に入り、2011年に株式会社絶好調へ入社。

第10回S-1サーバーグランプリ全国優勝。

居酒屋甲子園監事。

2018年に専務取締役、2025年に取締役副社長に就任。

現在は人材育成や接客研修、コンサルティングを行い、飲食業界の発展に尽力している。

株式会社絶好調

取締役副社長 松村 康夫氏

2026年 6月15日(月) 受付13:30~14:00~15:30

場所	リファレンス名古屋栄貸会議室ナディアパーク 会議室SK904	
会費	ナゴム会員 7,000円 (懇親会費含む)	2人目以降セミナーのみは2,000円
	ビジター 11,000円 (懇親会費含む)	2人目以降セミナーのみは4,000円
懇親会	16:00~	

出席の登録はこちら



申込締切 6月8日(水)

